

**CONVENZIONE**  
**C.I.S.L.- Funzione Pubblica**  
*per l'assicurazione della*  
**RESPONSABILITA' CIVILE**  
**PATRIMONIALE**  
*dei Dipendenti Pubblici*

## La soluzione assicurativa individuata :



I suddetti soggetti prestano servizio presso Comuni. Ospedali. ASL. Province. Camere di Commercio. Regioni. Consorzi. Ministeri. Università. Scuole. Autorità Garanti

## Caratteristiche del contratto

La Convenzione, stipulata con il sindacato dei Lloyd's BDB e intermediata da International Services Broker di Vassallo Bartolomeo, è appoggiata presso il corrispondente dei Lloyd's MGA S.r.l. e presenta le seguenti caratteristiche tecnico/assicurative:

- Contraenza in capo allo stesso assicurato;
- Coperta la Responsabilità Civile Patrimoniale (azione diretta del danneggiato);
- Coperta la Responsabilità Amministrativo Contabile;
- Scelta tra più massimali per sinistro/anno/assicurato: da € 500.000,00 (primo rischio), a € 5.000.000,00;
- Massimale per corresponsabilità di più assicurati in un unico sinistro pari a € 10.000.000,00;
- Nessun Massimale annuo aggregato di Convenzione;
- Nella gestione delle vertenze, **la scelta del legale è fatta con l'assenso dell'Assicurato;**
- Nessuna franchigia;
- Garanzia pregressa di 5 anni;
- Postuma di 5 anni in caso di cessazione dell'attività (per fatti commessi durante il periodo contrattuale della polizza sottoscritta);
- Possibilità di estendere la garanzia pregressa a 10 anni;

## Principali estensioni di garanzia

### Per tutto il personale:

- Perdite per interruzione o sospensione di attività di Terzi
- Perdite Patrimoniali per l'attività connessa all'assunzione e alla gestione del Personale
- Attività di rappresentanza
- Perdite Patrimoniali per l'attività derivante dal Decreto Legislativo 81/2008
- Copertura personale distaccato
- Acquisizione in economia
- Danni patrimoniali derivanti dall'attività di cui al D.Lgs 196/2003
- Copertura doppie / triple mansioni: Attraverso il pagamento di un premio annuo forfettario aggiuntivo ( in funzione del massimale prescelto) è possibile coprire anche le ulteriori mansioni svolte presso l'Ente e/o altri Enti diversi rispetto al principale Ente di appartenenza
- Responsabilità civile per danni materiali e corporali verso Terzi. Attraverso il pagamento di un sovrappremio del 25% del premio di polizza, è possibile assicurare la responsabilità amministrativa derivante da danni materiali a cose e/o persone (per attività sanitarie sono danni a cose). La garanzia è prestata fino alla concorrenza di un massimale pari al 75% di quello previsto in polizza e con la franchigia di Euro 500.

### Per il personale Tecnico:

- Attività di progettazione, direzione lavori, collaudatore, direttore operativo, ispettore di cantiere
- RUP
- Responsabile dei lavori e della sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/2008
- Consulenza ecologica ed ambientale
- Responsabilità per inidoneità dell'opera
- Danni alle opere in costruzione e/o costruite o nelle quali si esplicano i lavori
- Danni a macchinari, attrezzature, materiali o strumenti destinati all'esecuzione dei lavori che l'Assicurato abbia in consegna o custodia.

## **CONVENZIONE DI ASSISTENZA LEGALE STRAGIUDIZIALE E GIUDIZIALE**

Il progetto consiste nella predisposizione di una convenzione ( ad adesione libera) per l'assistenza legale sia in fase stragiudiziale che giudiziale in favore di tutti gli iscritti all'associazione sindacale.

Il servizio viene prestato per le seguenti vertenze:

- Controversie individuali di lavoro (con esclusione delle vertenze che traggono origine da comportamenti antisindacali del datore di lavoro).
- Controversie in tema di sicurezza sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

Sono escluse la vertenze derivanti da fatti dolosi.

Il servizio verrà fornito attraverso una struttura legale convenzionata che verrà realizzata d'intesa con l'associazione sindacale.

Per fronteggiare i costi di tale servizio, si ipotizza di riassicurare il rischio con una Compagnia di Assicurazione che si è dimostrata disponibile a sostenere il progetto, garantendo, per una formulazione ad adesioni:

- un massimale di €. 5.000,00 per ogni vertenza;
- una franchigia fissa per sinistro €. 600,00;
- Validità per controversie insorte durante il periodo di validità del contratto, per comportamenti o fatti posti in essere nello stesso periodo;
- Carezza temporale di 90 giorni da ogni singola adesione.

Per l'adesione rivolgersi agli uffici C.I.S.L. competenti.

# LA PREVIDENZA PER I VIGILI

## LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO

L'ARTICOLO 208 DEL CODICE DELLA STRADA PREVEDE LA DEVOLUZIONE DI UNA QUOTA PARTE DEI PROVENTI DERIVANTI DALLE SANZIONI PECUNIARIE AI VIGILI URBANI DA DESTINARE A FINI PREVIDENZIALI E/O ASSISTENZIALI

IL FINE PREVIDENZIALE SI REALIZZA MEDIANTE L'ADESIONE DEI VIGILI URBANI AD UN FONDO PENSIONE APERTO DOVE CONFLUIRANNO LE QUOTE DEI PROVENTI COSI' COME STABILITE NELL'APPOSITA DELIBERA DELLA GIUNTA.

## LE MODALITA' DI ACCANTONAMENTO

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE PER POTER EFFETTUARE LO STANZIAMENTO DEVE REDIGERE UN'APPOSITA DELIBERA NELL'AMBITO DELLA QUALE VIENE STABILITA LA PERCENTUALE DEI PROVENTI DA RICONOSCERE AI VIGILI URBANI . TALI PROVENTI DEVONO ESSERE DESTINATI SOLO ALLA PREVIDENZA O ALL'ASSISTENZA.

PER I VIGILI I PROVENTI DESTINATI A PREVIDENZA COMPLEMENTARE SONO FISCALMENTE DEDUCIBILI NEL LIMITE DEI 5.165 EURO ANNUI.

## LA SOLUZIONE PREVIDENZIALE

- LA SOLUZIONE PREVIDENZIALE SI REALIZZA CON IL FONDO PENSIONE APERTO A CONTRIBUTI DEFINITI
- L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELIBERA LO STANZIAMENTO DELLA QUOTA PARTE DEI PROVENTI DELLE SANZIONI PECUNIARIE DA DESTINARE AI VIGILI
- CIASCUN VIGILE ADERISCE AL FONDO PENSIONE APERTO INA MEDIANTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL MODULO DI ADESIONE
- L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE VERSA LE QUOTE DEI PROVENTI ALL'INTERNO DEL FONDO PENSIONE
- IL VIGILE PUO' INOLTRE VERSARE CONTRIBUTI VOLONTARI AGGIUNTIVI PER INCREMENTARE LA PROPRIA POSIZIONE PREVIDENZIALE

## IL FONDO PENSIONE APERTO

- IL FONDO PENSIONE APERTO E' UN PRODOTTO MULTICOMPARTO CHE PREVEDE UNA LINEA BILANCIATA DI INVESTIMENTO E CIOE':
  - TITOLI DI STATO
  - OBBLIGAZIONI
  - LIQUIDITA'

- IL FONDO PREVEDE UN RENDIMENTO MINIMO GARANTITO

AL TERMINE DEL PROGRAMMA L'ADERENTE PUO' OPTARE PER:

RENDITA VITALIZIA

CORRESPONSIONE DI UN CAPITALE FINALE

E' POSSIBILE IN QUALUNQUE MOMENTO IL TRASFERIMENTO DELLA PROPRIA POSIZIONE INDIVIDUALE IN ALTRA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE.